RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 2

ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDÍGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 2312 DE 2025

FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMÍA Y LA AUTODETERMINACIÓN DE LAS COMUNIDADES FILIALES A LA ORGANIZACIÓN REGIONAL INDÍGENA DEL VALLE DEL CAUCA – ORIVAC Y SUS GUARDIAS INDÍGENAS, COMO UNA FORMA PARA LA CONSOLIDACIÓN LOS SISTEMAS DE GOBIERNO PROPIO.

TALLERES PUEBLO EMBERA, NASA, WOUNAN, SOL DE LOS PASTOS, YANACONAS



"RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 2"ESPACIOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS GUARDIAS INDÍGENAS ORGANIZADOS POR PUEBLO"

1. Introducción

El presente informe técnico consolida los resultados obtenidos en el marco de la Línea de Acción 2**,** correspondiente a los espacios de formación y capacitación dirigidos a las guardias indígenas, desarrollados en los municipios del Bugalagrande, Dagua, Florida, Buenaventura y Alcalá, desarrollado con la participación de autoridades y las guardias indígenas del Pueblo Embera Chamí, Nasa, Sol de los pastos, Wounam y Yanaconas, además del equipo técnico del convenio. Este reporte, describe y analiza los alcances logrados durante el ciclo formativo, integrando los impactos**,** temas trabajados **y** compromisos adquiridos**,** conforme al desarrollo metodológico y operativo contemplado para esta línea.

Las actividades se desarrollaron de manera presencial y con un enfoque coherente al Gobierno Propio, incorporando estrategias participativas, ejercicios prácticos, reflexiones colectivas y dinámicas pedagógicas que permitieron fortalecer las capacidades organizativas, culturales y operativas de la guardia indígena. La jornada constituyó un espacio clave para robustecer la estructura interna del control territorial, la apropiación de la normatividad propia, el liderazgo comunitario y los mecanismos de prevención y autoprotección.

2. Desarrollo metodológico del espacio

El proceso formativo fue orientado a partir de un enfoque dialogado, articulado y experiencial. La metodología combinó momentos de armonización espiritual, revisión de contenidos conceptuales, análisis de casos, dinámicas prácticas, ejercicios grupales y discusiones reflexivas que permitieron integrar saberes propios con herramientas operativas de la guardia.

3. Resultados obtenidos por pueblo

3.1 Pueblo Indígena Emberá Chamí

Indicadores específicos

· Guardias fortalecidas en liderazgo operativo y justicia propia.

· Participación activa de autoridades tradicionales y comunidad.

· Reconocimiento del Gobierno Propio como sistema integral.

Resultados

Los encuentros permitieron fortalecer la comprensión del Gobierno Propio Emberá, el rol espiritual del territorio y la función de la Guardia Indígena como protectora de la vida, el territorio y la cultura. Se evidenció una mayor apropiación de los mecanismos de justicia propia y de resolución pacífica de conflictos, así como avances en la organización interna y disciplina operativa de la guardia.

Impacto observado

· Mayor cohesión comunitaria.

· Reafirmación de la identidad cultural.

· Fortalecimiento del control territorial comunitario.

Compromisos

· Replicar los contenidos en asambleas comunitarias.

· Fortalecer la participación de jóvenes en la Guardia.

· Continuar procesos de formación permanente.

3.2 Pueblo Indígena Nasa

Indicadores específicos

· Fortalecimiento de la estructura organizativa y política.

· Apropiación de derechos colectivos y autonomía territorial.

· Coordinación efectiva entre guardia y autoridades.

Resultados

El proceso formativo fortaleció el conocimiento del Derecho Mayor y el Derecho Propio Nasa, así como la articulación de la Guardia Indígena con los planes de vida y las autoridades

tradicionales. Se consolidaron herramientas para la defensa territorial y la exigibilidad de derechos colectivos frente a actores externos.

Impacto observado

· Mayor capacidad organizativa.

· Claridad en roles y funciones.

· Fortalecimiento del liderazgo comunitario.

Compromisos

· Mantener procesos de formación política.

· Fortalecer la guardia como instancia de control territorial.

· Promover la participación comunitaria ampliada.

3.3 Pueblo Indígena Wounaan

Indicadores específicos

· Adaptación metodológica a la cosmovisión Wounaan.

· Fortalecimiento de la identidad cultural.

· Participación activa de la guardia en procesos comunitarios.

Resultados

Los encuentros permitieron reforzar la identidad cultural y espiritual del pueblo Wounaan, destacando el valor del territorio como espacio de vida. La Guardia Indígena fortaleció sus capacidades organizativas y su rol como acompañante de las autoridades tradicionales y protector del territorio.

Impacto observado

· Mayor apropiación cultural.

· Fortalecimiento del sentido comunitario.

· Mejora en la organización interna de la guardia.

Compromisos

· Continuar procesos de recuperación cultural.

· Fortalecer la transmisión de saberes ancestrales.

· Consolidar protocolos propios de actuación.

3.4 Pueblo Indígena Yanacona

Indicadores específicos

· Fortalecimiento del Gobierno Propio y la justicia propia.

· Apropiación del marco normativo de derechos colectivos.

· Participación activa de la guardia y autoridades.

Resultados

Los espacios formativos fortalecieron la estructura organizativa Yanacona, la comprensión del Gobierno Propio, la justicia propia y la autonomía territorial. Se evidenció mayor claridad en los mecanismos de resolución de conflictos y en el rol de la Guardia Indígena como garante del orden comunitario.

Impacto observado

· Mayor legitimidad de la guardia.

·Fortalecimiento del tejido social.

·Avances en el control territorial comunitario.

Compromisos

· Fortalecer la justicia propia.

· Continuar la formación de la guardia.

· Articular acciones con ORIVAC.

3.5 Pueblo Indígena Sol de los Pastos

Indicadores específicos

· Reafirmación de la identidad cultural.

· Fortalecimiento del liderazgo comunitario.

· Apropiación de los principios de Gobierno Propio.

Resultados

El proceso permitió fortalecer la identidad cultural del pueblo Sol de los Pastos y consolidar la Guardia Indígena como instancia organizativa y de protección comunitaria. Se avanzó en la comprensión de los derechos colectivos y la autonomía territorial.

Impacto observado

·Mayor cohesión organizativa.

·Fortalecimiento del liderazgo local.

·Compromiso comunitario con la guardia.

Compromisos

· Replicar los aprendizajes en el territorio.

· Fortalecer la participación juvenil.

· Continuar procesos organizativos.

4. Resultados por temáticas

De acuerdo a los temas abordados en las comunidades:

Introducción al Gobierno Propio

Los procesos formativos permitieron fortalecer la comprensión colectiva del Gobierno Propio como un sistema integral de vida, organización, espiritualidad y autoridad, reafirmando su existencia histórica previa al Estado. Las comunidades reconocieron el papel de la asamblea, las autoridades tradicionales y la Guardia Indígena como pilares fundamentales del ejercicio autónomo del gobierno indígena.

Impacto:
Se evidenció un fortalecimiento del sentido de pertenencia, legitimidad de las autoridades propias y apropiación del Plan de Vida como instrumento político, cultural y territorial.

Fortalecimiento de la identidad y cultura indígena

Resultados:
Los espacios propiciaron procesos de reflexión y recuperación de la memoria histórica, la espiritualidad, los usos y costumbres, la simbología ancestral y el valor de la oralidad. Se resaltó el papel de los mayores y mayoras como portadores del conocimiento ancestral y orientadores de la vida comunitaria.

Impacto:
Se fortaleció la identidad cultural y el reconocimiento intergeneracional, generando compromisos comunitarios para la transmisión de saberes y la recuperación de prácticas culturales debilitadas por procesos históricos de colonización y desarraigo.

Organización y estructuras de Gobierno Indígena

Resultados:
Los talleres permitieron clarificar las estructuras organizativas propias de cada pueblo, destacando el rol de las autoridades tradicionales, cabildos, consejos y Guardia Indígena. Se identificaron fortalezas y desafíos organizativos en los territorios.

Impacto:
Se consolidó la articulación interna entre autoridades y guardias, fortaleciendo los mecanismos de coordinación comunitaria y la toma de decisiones colectivas.

Derechos colectivos y autonomía territorial

Resultados:
Se fortaleció el conocimiento sobre los derechos colectivos, la autonomía territorial, la jurisdicción especial indígena y los marcos jurídicos que respaldan el ejercicio del Gobierno Propio, como el Convenio 169 de la OIT y la Constitución Política de Colombia.

Impacto:
Las comunidades manifestaron mayor claridad para la exigibilidad de derechos, la defensa jurídica del territorio y el diálogo con instituciones del Estado desde una posición autónoma y legítima.

Resolución de conflictos y Justicia Propia

Resultados:
Se profundizó en los principios de la justicia propia como un mecanismo de armonización, reparación y restablecimiento del equilibrio comunitario, destacando la palabra, la orientación espiritual y el acompañamiento de los mayores como ejes centrales.

Impacto:
Se fortalecieron las capacidades comunitarias para la resolución pacífica de conflictos, reduciendo la dependencia de sistemas externos y reafirmando la jurisdicción indígena como expresión del Gobierno Propio.

Educación y capacitación en liderazgo operativo de la Guardia Indígena

Resultados:
Los procesos formativos fortalecieron las capacidades operativas de la Guardia Indígena en liderazgo comunitario, disciplina, organización interna, protocolos de actuación, lectura del territorio y acompañamiento a las autoridades tradicionales.

Impacto:
Se consolidó el rol de la Guardia Indígena como instancia de protección comunitaria, defensa territorial y control social no violento, aumentando la cohesión, el compromiso y la legitimidad de sus integrantes.

5. Impacto general de la Línea de Acción 2

Fortalecimiento de capacidades organizativas y culturales: El espacio contribuyó a profundizar la comprensión de los principios rectores del Gobierno Propio, Identidad y Cultura Indígena, Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad Indígena, Derechos Colectivos y Autonomía Territorial, Resolución de Conflictos y Justicia Propia, Educación y capacitación en liderazgo operativo de la guardia indígena", tales como el Derecho Mayor, la Ley de Origen. Los guardias comprendieron la importancia de su papel como protectores de la vida, custodios del territorio y garantes de la armonía comunitaria. Esto permitió mejorar su capacidad para apoyar a las autoridades en la toma de decisiones y en la resolución de situaciones de vulneración; así mismo, se fortaleció el reconocimiento del rol de los sabedores y mayores como orientadores del equilibrio comunitario, así como la comprensión del territorio como un espacio sagrado, vivo y fundamental para la pervivencia cultural.

Fortalecimiento operativo de la Guardia Indígena: Los participantes desarrollaron habilidades relacionadas con organización interna, disciplina, control de ingreso, patrullaje comunitario, vigilancia territorial y análisis de riesgos. También se fortalecieron las nociones de seguridad preventiva, preparación ante emergencias, rutas de evacuación y coordinación de roles durante eventualidades naturales o sociales.

La implementación de ejercicios prácticos permitió evaluar el nivel operativo de las guardias y promover una comprensión más sólida de sus responsabilidades.

Apropiación de herramientas para la justicia propia: Los contenidos trabajados permitieron reforzar los conocimientos de la guardia sobre la justicia indígena, los procedimientos de resolución de conflictos y la importancia de actuar en coherencia con el sistema normativo propio. Los participantes identificaron cómo la guardia debe apoyar a la autoridad tradicional en la prevención de conflictos, la mediación y el acompañamiento comunitario.

Desarrollo de capacidades en prevención del riesgo y primeros auxilios: Este componente fue uno de los más significativos. Los participantes realizaron ejercicios sobre identificación de riesgos naturales, elaboración de rutas de evacuación, organización comunitaria ante emergencias y aplicación de primeros auxilios básicos. Las guardias adquirieron herramientas para intervenir de forma oportuna en situaciones de accidente o riesgo, fortaleciendo directamente las capacidades territoriales de protección.

Fortalecimiento de la articulación institucional El proceso permitió mejorar la comunicación entre autoridades tradicionales, guardias indígenas y el equipo técnico del convenio. Se consolidó una base organizativa que facilitará nuevas fases de formación y acompañamiento territorial. La articulación generó confianza y reafirmó el papel de ORIVAC como entidad coordinadora de procesos de fortalecimiento territorial.

6. Compromisos adquiridos

Durante el desarrollo y cierre de los espacios formativos de la Línea de Acción 2, las autoridades tradicionales, las Guardias Indígenas y las comunidades participantes definieron

una serie de compromisos orientados a garantizar la continuidad, apropiación y sostenibilidad de los aprendizajes adquiridos, en coherencia con los principios del Gobierno Propio y la autonomía territorial.

En primer lugar, se asumió el compromiso de mantener la continuidad de los procesos de capacitación en los resguardos y territorios indígenas, promoviendo la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos en acciones de control territorial, vigilancia comunitaria y prevención de riesgos. Así mismo, se acordó elaborar y actualizar las rutas de evacuación comunitarias, como parte de las estrategias de protección de la vida y atención a emergencias.

De igual manera, las comunidades manifestaron la necesidad de fortalecer el liderazgo juvenil y la participación activa de las mujeres dentro de la Guardia Indígena, reconociendo su papel fundamental en la sostenibilidad organizativa y en los procesos de defensa del territorio. Este compromiso busca garantizar la renovación generacional y la equidad en el ejercicio del Gobierno Propio.

Otro compromiso relevante fue la consolidación de mecanismos internos de comunicación entre las autoridades tradicionales y las Guardias Indígenas, con el fin de mejorar la coordinación, la toma de decisiones y la respuesta oportuna ante situaciones de riesgo. Para ello, se acordó realizar reuniones periódicas de seguimiento, orientadas a evaluar la aplicación de los aprendizajes y ajustar las estrategias comunitarias cuando sea necesario.

Finalmente, se destacó la importancia de involucrar activamente a los sabedores y mayores en los futuros procesos formativos, con el propósito de fortalecer la transmisión del conocimiento ancestral, la recuperación cultural y espiritual, y la consolidación de los sistemas propios de justicia y control territorial. Las comunidades reafirmaron su compromiso de mantener una articulación permanente con ORIVAC, como organización regional, para continuar fortaleciendo los procesos organizativos, el Gobierno Propio y la autonomía de los pueblos indígenas filiales.

7. Tabla de resultados

Pueblo Indígena	Guardias Formados (Asistencia)	Resultados Alcanzados	Impactos Generados	Compromisos Asumidos
Emberá Chamí	70	Mayor comprensión del Gobierno Propio Emberá, del rol espiritual del territorio y de la Guardia Indígena como protectora de la vida, el territorio y la cultura. Avances en organización interna, disciplina operativa y resolución pacífica de conflictos.	• Mayor cohesión comunitaria. • Reafirmación de la identidad cultural. • Fortalecimiento del control territorial comunitario.	• Replicar contenidos en asambleas. • Fortalecer participación juvenil. • Continuar formación permanente.
Nasa	60	Consolidación del Derecho Mayor y Derecho Propio Nasa, articulación de la Guardia con los Planes de Vida y fortalecimiento de herramientas para la defensa territorial y exigibilidad de derechos.	• Mayor capacidad organizativa. • Claridad en roles y funciones. • Fortalecimiento del liderazgo comunitario.	• Mantener formación política. • Fortalecer la guardia como control territorial. • Promover participación comunitaria.

Wounaan	40	Reafirmación de la identidad cultural y espiritual, reconocimiento del territorio como espacio de vida y fortalecimiento del rol de la Guardia como protectora del territorio y acompañante de las autoridades.	• Mayor apropiación cultural. • Fortalecimiento del sentido comunitario. • Mejora en la organización interna.	• Continuar recuperación cultural. • Fortalecer transmisión de saberes. • Consolidar protocolos propios.
Yanacona	30	Fortalecimiento de la estructura organizativa Yanacona, mayor claridad en mecanismos de resolución de conflictos y consolidación del rol de la Guardia como garante del orden comunitario.	• Mayor legitimidad de la guardia. • Fortalecimiento del tejido social. • Avances en control territorial.	• Fortalecer la justicia propia. • Continuar formación de la guardia. • Articular acciones con ORIVAC.
Sol de los Pastos	30	Consolidación de la Guardia Indígena como instancia organizativa y de protección comunitaria, fortalecimiento de la comprensión de derechos colectivos y autonomía territorial.	• Mayor cohesión organizativa. • Fortalecimiento del liderazgo local. • Compromiso comunitario con la guardia.	• Replicar aprendizajes. • Fortalecer la participación juvenil. • Continuar procesos organizativos.

8. Conclusiones

La implementación de la Línea de Acción 2: Espacios de Formación y Capacitación de las Guardias Indígenas organizados por pueblo, permitió consolidar un proceso integral de fortalecimiento de capacidades comunitarias, organizativas, culturales y operativas, en coherencia con los principios del Gobierno Propio, el Derecho Mayor y la Ley de Origen. Los resultados evidencian que el enfoque diferencial, intercultural y territorial aplicado en los espacios formativos constituyó una estrategia pertinente y eficaz para responder a las realidades, cosmovisiones y dinámicas propias de los pueblos Emberá Chamí, Nasa, Wounaan, Yanacona y Sol de los Pastos, filiales a la ORIVAC en el Valle del Cauca.

El proceso formativo impactó de manera directa la consolidación de la Guardia Indígena como instancia fundamental de protección de la vida, el territorio y la armonía comunitaria, fortaleciendo sus capacidades en liderazgo operativo, organización interna, disciplina, control territorial, prevención del riesgo, atención a emergencias y acompañamiento a las autoridades tradicionales. Así mismo, se evidenció una mayor apropiación de los mecanismos de justicia propia y resolución pacífica de conflictos, reafirmando el carácter no violento, comunitario y restaurativo de la Guardia Indígena como pilar del sistema normativo propio.

En el ámbito cultural y espiritual, los espacios formativos contribuyeron al fortalecimiento de la identidad indígena, la recuperación de la memoria histórica y el reconocimiento del territorio como un espacio vivo y sagrado, indispensable para la pervivencia de los pueblos. La participación activa de autoridades tradicionales, sabedores, mayores, jóvenes y mujeres permitió reforzar los lazos intergeneracionales y promover la transmisión de conocimientos ancestrales, garantizando la continuidad de los sistemas culturales y organizativos propios.

Desde una perspectiva institucional y organizativa, la Línea de Acción 2 fortaleció la articulación entre las comunidades, las Guardias Indígenas y la ORIVAC, generando confianza, legitimidad y bases sólidas para la sostenibilidad de los procesos de acompañamiento territorial. La formación por pueblo facilitó el reconocimiento de las particularidades organizativas y normativas de cada comunidad, al tiempo que consolidó una visión colectiva de autonomía y autodeterminación en el marco regional.

En conclusión, la Línea de Acción 2 permitió evidenciar que los espacios de formación y capacitación organizados por pueblo no solo fortalecen las capacidades operativas de las Guardias Indígenas, sino que inciden de manera estructural en la consolidación del Gobierno Propio, la defensa de los derechos colectivos y la pervivencia cultural de los pueblos indígenas del Valle del Cauca. Los impactos alcanzados, los compromisos comunitarios asumidos y el fortalecimiento de la articulación con ORIVAC confirman el carácter estratégico, pertinente y sostenible de esta línea de acción, posicionando a la organización

regional como un actor clave en el acompañamiento técnico, político y organizativo para la construcción de territorios indígenas autónomos, protegidos y culturalmente vivos.

REGISTRO FOTOGRÁFICO POR COMUNIDAD

Correspondiente a la alimentación brindada durante el desarrollo de los encuentros de fortalecimiento a la guardia, los momentos de atención en los enceuntros se distribuyeron en dos (2) comidas, dos (2) desayunos y dos (2) almuerzos.

Embera Chami












Samsung Galaxy A05




Samsung Galaxy A05








Comunidad Wounan






GUARDIA



